



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.03.2026

№ 422-13-п

О смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска

Во исполнение мероприятий муниципальной программы города Югорска «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление», утвержденной постановлением администрации города Югорска от 13.12.2024 № 2138-п:

1. Провести смотр-конкурс «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска в срок до 24.04.2026.

2. Утвердить:

2.1. Положение о смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска (приложение 1).

2.2. Состав конкурсной комиссии смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска (приложение 2).

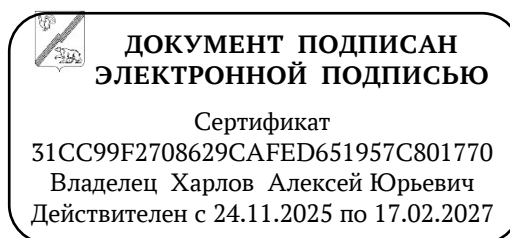
3. Департаменту экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (Грудцына И.В.) организовать работу по проведению смотра - конкурса «Лучшая организация работы в области

регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на директора департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска Грудцыну И.В.

Глава города Югорска



А.Ю. Харлов

Приложение 1
к постановлению
администрации города Югорска
от 13.03.2026 № 422-13-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области
регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок проведения и подведения итогов смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска.

1.2. Смотр-конкурс «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска (далее – смотр-конкурс), проводится в рамках выполнения мероприятий муниципальной программы города Югорска «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление», утвержденной постановлением администрации города Югорска от 13.12.2024 № 2138-п.

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится для определения работодателей, активно занимающихся вопросами регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда, в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, привлечения внимания к решению социальных вопросов на производстве, демонстрации на примере лучших организаций эффективности проводимых работ в области охраны труда, распространения и поощрения положительного опыта в сфере социально-трудовых отношений.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются:

- повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, регулирование социально-трудовых отношений и снижение уровня производственного травматизма;
- взаимодействие органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и их объединений в области регулирования социально-трудовых отношений;
- выявление, изучение и распространение положительного опыта работы среди работодателей города Югорска;
- повышение эффективности и качества работы по созданию безопасных условий труда;
- совершенствование механизма коллективно-трудового регулирования трудовых отношений.

3. Условия и порядок проведения смотра-конкурса

3.1. В смотре-конкурсе принимают участие работодатели, которые целенаправленно проводят работу по регулированию социально-трудовых отношений и улучшению условий труда, соблюдают требования трудового законодательства Российской Федерации, не имеют задолженности по выплате заработной платы работникам и случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение текущего года и года предшествующего смотру-конкурсу (далее – участники).

3.2. Участники смотра-конкурса в номинации разделяются на 2 группы:

1 группа – работодатели с количеством работающих до 150 человек;

2 группа – работодатели с количеством работающих более 150 человек.

3.3. В смотре-конкурсе не принимают участие работодатели, занявшие 1 место по результатам предыдущего смотра-конкурса.

3.4. Участники смотра-конкурса в срок до 10.04.2026 предоставляют в конкурсную комиссию по проведению смотра – конкурса заявку на участие в смотре-конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению, и информационную карту участника смотра-конкурса с предоставлением документов, указанных в сноске к информационной карте, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.5. Участники вправе в произвольной форме предоставить дополнительные сведения, отражающие деятельность работодателя в сфере улучшения условий и охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений.

3.6. Смотр-конкурс проводится путем рассмотрения конкурсной комиссией представленных участниками документов, указанных в пунктах 3.4 и 3.5 настоящего Положения.

4. Подведение итогов и поощрение победителей смотра – конкурса

4.1. Конкурсная комиссия подводит итоги смотра-конкурса в срок до 24.04.2026.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава конкурсной комиссии.

4.3. Конкурсная комиссия вправе не присуждать призового места в случае, если по соответствующей группе смотра-конкурса будет заявлен только один участник.

4.4. Победителями смотра-конкурса признаются работодатели, добившиеся сокращения производственного травматизма, постоянно и целенаправленно работающие над улучшением условий и охраны труда, развитием социально-трудовых отношений, соблюдающие требования трудового законодательства Российской Федерации и набравшие максимальное количество баллов по представленным сведениям, в соответствии с критериями оценки основных показателей, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.5. По каждой группе работодателей устанавливаются три призовых места.

4.6. Победители смотра-конкурса награждаются ценными призами и дипломами главы города Югорска I, II, III степени за 1, 2, 3 места соответственно.

4.7. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем комиссии или лицом, его замещающим, и секретарем.

4.8. Итоги смотра-конкурса размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

Приложение 1
к Положению о смотре-конкурсе
«Лучшая организация работы в области
регулирувания социально - трудовых
отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

ЗАЯВКА
на участие в смотре - конкурсе
«Лучшая организация работы в области регулирувания
социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

(полное наименование организации – заявителя)

Зарегистрирован _____ 20__ г.

(орган, зарегистрировавший организацию – заявителя)

основной государственный регистрационный номер _____,
заявляет о своем намерении принять участие в смотре – конкурсе среди
работодателей города Югорска за 2025 год.

С порядком проведения смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области регулирувания социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска ознакомлены и согласны.

Подтверждаю, что организация-заявитель не имеет случаев производственного травматизма со смертельным исходом за 2025 год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники смотра-конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- 1) информационная карта;
- 2) другие документы, представляемые по желанию участника смотра-конкурса.

Руководитель организации _____ (_____)

М.П. (при наличии)

« ___ » _____ 2026

Приложение 2
к Положению о смотре-конкурсе
«Лучшая организация работы в области
регулирования социально - трудовых
отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

Информационная карта
участника смотра-конкурса
«Лучшая организация работы в области регулирования
социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска за 2025 год

Раздел 1. Общие сведения

Наименование организации	
Юридический адрес	
Телефон/факс	
Отрасль производства	
Организационно-правовая форма	
Ф.И.О. руководителя организации	
Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
Ф.И.О. председателя профсоюзной организации	
Ф.И.О. председателя комитета (комиссии) по охране труда	
Среднесписочная численность работников, из них:	
- женщин	
- подростков	
Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:	
- женщин	
Материальные затраты на компенсации за работу во вредных условиях труда, всего (руб.)	

Раздел 2. Основные показатели

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
1.	Наличие коллективного договора в организации ¹		50

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
2.	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» ¹		10
3.	Наличие профсоюзной организации		10
4.	Наличие Положения о системе управления охраной труда в организации ²		10
5.	Наличие службы охраны труда ³		5
	наличие специалиста по охране труда		5
	заключен договор со специалистом по охране труда ³		5
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда ⁴		5
7.	Обучение членов комитета (комиссии) по охране труда в учебных центрах города, всего ⁵		100 % - 20 баллов; от 90% до 99% - 18 баллов; от 80% до 89% - 16 баллов; от 70% до 79% - 14 баллов; от 60% до 69% - 12 баллов; от 50% до 59% - 10 баллов; менее 50 % - 0 баллов
8.	Количество проведенных мероприятий по осуществлению общественного контроля, в том числе ⁶ :		
	- наличие утвержденного графика работы по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда;		Нет – 0 баллов Есть – 5 баллов
	- количество заседаний комитета (комиссии)		1 заседание – 5 баллов
	- Количество рассмотренных вопросов и принятых решений, направленных на улучшение условий и охраны труда		1 балл за вынесенное решение
	- количество подготовленных предписаний (предложений) о выявленных нарушениях охраны труда при проведении общественного контроля		5 баллов за каждое предписание (предложение)

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
	- количество мероприятий по улучшению условий и охраны труда разработанных и реализованных по результатам деятельности комитета (комиссии)		1 балл за каждое реализованное мероприятие
	- наличие в Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта		Нет – 0 баллов Есть – 10 баллов
9.	Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах, всего ⁵		100% -10 баллов; 50% -99% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов
10.	Обучение и проверка знаний по использованию (применению) СИЗ руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах, всего ⁵		100% -5 баллов; 50% -99% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов
11.	Обучение и проверка знаний по оказанию первой помощи пострадавшим руководителям и специалистам по охране труда в учебных центрах, всего ⁵		100% -10 баллов; 50% -99% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов
12.	Профессиональное образование специалистов по охране труда (профессиональная переподготовка или высшее образование по охране труда) ⁵		+ 2 балла за каждого специалиста, прошедшего профессиональную переподготовку или имеющего высшее образование по охране труда
13.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда ⁷		5 баллов
14.	Наличие уголков по охране труда ⁷		5 баллов
15.	Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, в % к нормативу		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
16.	Проведение специальной оценки (аттестации рабочих мест) условий труда ⁸		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
17.	Обеспечение работников санитарно-		100%- 10 баллов;

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
	бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, личной гигиены), в % к нормативу.		от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
18.	Проведение периодических медицинских осмотров (% охвата работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам) ⁹		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
19.	Выполнение мероприятий (соглашения) об улучшении условий труда, % выполнения (Соотношение количества выполненных мероприятий к общему количеству запланированных мероприятий.) ¹⁰		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла менее 50% - 0 баллов
20.	Израсходовано средств на организацию охраны труда, всего, (руб.)		
	в том числе на 1 работника (тысяч рублей)		до 1,0 тыс. руб. - 1 балл; от 1 до 5,0 тыс. руб. - 5 баллов; от 5 до 20,0 тыс. руб. - 10 баллов; от 20 до 30,0 тыс. руб. - 15 баллов; свыше 30,0 тыс. руб.- 20 баллов
21.	Использование средств СФР на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ¹¹		10 баллов
22.	Проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах ¹²		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
23.	Исполнение работодателем квоты для трудоустройства инвалидов ¹³		от 0 до 50% - 0 баллов;

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
			от 51% до 99,9% - 5 баллов; 100% и более – 10 баллов от фактически трудоустроенных инвалидов в счет квоты
24.	Наличие Положения об особенностях рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников, в том числе: ¹⁴		10 баллов
	- количество учтенных микроповреждений (микротравм) работников ¹⁴		5 баллов за каждый случай
25.	Наличие регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		10 баллов
26.	Оформление информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организации; фотографии производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника		Оформление предоставленных материалов оценивается каждым членом комиссии. Максимальная оценка – 10 баллов

¹ Представляются копии титульного листа коллективного договора организации и первой страницы раздела «Охрана труда».

² Предоставляется копия Положения о системе управления охраной труда.

³ Предоставляется копия приказа или договора.

⁴ Предоставляется копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

⁵ Предоставляются копии удостоверений (диплома) о прохождении обучения.

⁶ Предоставляются копии документов (утвержденного графика и протоколов заседаний).

⁷ Предоставляются фотографии кабинета (уголков).

⁸ Предоставляется копия сводной ведомости результатов специальной оценки условий труда.

⁹ Предоставляется копия заключительного акта проведения периодического медицинского осмотра лечебно-профилактического учреждения, в котором проведен медицинский осмотр.

¹⁰ Предоставляется копия протокола рабочего собрания по подведению итогов выполнения мероприятий (соглашения) об улучшении условий труда.

¹¹ Предоставляется копия приказа территориального фонда социального страхования.

¹² Предоставляется перечень рабочих мест, на которых проводилась оценка профессиональных рисков и документ, подтверждающий проведение оценки профессиональных рисков.

¹³ Предоставляется справка в произвольной форме от работодателя с указанием расчетной квоты и фактически трудоустроенных инвалидов (дата приема и количество).

¹⁴ Предоставляется копия Положения об особенностях рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников и Справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

М.П. (при наличии)

Приложение 2
к постановлению
администрации города Югорска
от 13.03.2026 № 422-13-п

СОСТАВ
конкурсной комиссии смотра–конкурса
«Лучшая организация работы в области регулирования
социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

Носкова Людмила Ивановна	- заместитель главы города Югорска, председатель комиссии
Грудцына Ирина Викторовна	- директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, заместитель председателя комиссии
Дегтярёва Татьяна Васильевна	- специалист - эксперт отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Трифоновая Айсылу Даниловна	- начальник Управления социальной политики администрации города Югорска
Пивоварчик Лидия Геннадьевна	- заместитель начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска
Терпигорьева Марина Борисовна	- председатель территориального объединения работодателей города Югорска (по согласованию)
Кригер Елена Гератовна	- председатель Территориального объединения профсоюзов города Югорска (по согласованию)